

AFDELINGSLEIDER MAVO (leerjaar 3 en 4)

0,8 FTE

Met ingang van 1 oktober 2021 is het Niftarlake College te Maarssen op zoek naar een afdelingsleider mavo. De afdelingsleider mavo is integraal verantwoordelijk voor zijn of haar afdeling. Dit betekent dat hij of zij verantwoordelijk is voor het onderwijs (mavo), de resultaten, de leerlingbegeleiding en de uitvoering van het personeelsbeleid in de jaarlagen 3 en 4 mavo. Het mavo team bestaat uit ongeveer 25 docenten. De afdelingsleider wordt ondersteund door een teammentor/coördinator die mentoren coacht en schakel is tussen afdelingsleider en mentoren. De afdelingsleider is lid van de schoolleiding en legt verantwoording af aan de rector. De schoolleiding bestaat uit 1 directielid (rector) en 5 afdelingsleiders.

De afdelingsleider stuurt verder een aantal secties aan en heeft daarnaast een aantal schoolbrede portefeuilles. De afdelingsleider is verantwoordelijk voor de professionalisering van docenten binnen de afdeling. Ten behoeve hiervan voert de afdelingsleider de voortgangs- en beoordelingscyclus uit met de daarbij behorende lesbezoeken.

De afdelingsleider zorgt voor evaluatie van het gegeven onderwijs en onderwijskundige activiteiten en rapporteert hierover aan de directie. De afdelingsleider stuurt benodigde acties aan.

De afdelingsleider formuleert doelen voor zijn/haar afdeling die aansluiten bij het beleid van de school en stuurt aan op het bereiken van deze doelen.

De afdelingsleider is lid van de schoolleiding en levert een constructieve bijdrage aan de vorming van schoolbrede onderwijsbeleid en aan een goede communicatiecultuur in zijn/haar eigen team en de school als geheel.

De afdelingsleider is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen ontwikkeling en professionalisering.

We zoeken een afdelingsleider met het volgende profiel:

- geeft leiding vanuit een duidelijke onderwijsvisie;
- is betrokken, motiveert, inspireert en geeft professionele ruimte aan collega's;
- is herkenbaar en zichtbaar voor docenten en leerlingen;

- heeft sterke pedagogische kwaliteiten;
- heeft een stevige pragmatische persoonlijkheid;
- is daadkrachtig en koersvast;
- heeft hart voor de leerling;
- heeft gevoel voor humor, relativiseringsvermogen en is positief
- bevordert de samenwerking en is kwaliteitsbewust;
- heeft een academisch denk- en werkniveau;
- heeft tactisch denkvermogen.

Ervaring als afdelingsleider of leidinggevende in het VO is een pré.

Voor het algemene profiel van onze medewerkers en de doelen en visie van de school verwijzen wij naar de algemene inleiding over werken bij het Niftarlake College. Iedereen werkt in ieder geval op donderdag, zodat er gelegenheid is tot overleg en ontwikkeling.

Waardering van deze functie is in schaal 13 volgens de CAO-VO.

Werken bij het Niftarlake

Wil je werken bij het Niftarlake College? Dan kom je terecht op een school die in beweging is. Onze school, met zo'n 1700 leerlingen, biedt klassikaal onderwijs maar we hebben daarnaast verschillende vormen van vernieuwend onderwijs. De 'creative hub' is een prachtige, creatieve werkplaats voor het vak Onderzoeken en Ontwerpen (in het kader van ons Technasium) en andere meer projectmatige onderwijsvormen. In de mavo krijgen onze leerlingen te maken met het Bèta challenge programma. Alle leerlingen van het Niftarlake werken met een device (iPad) ter ondersteuning van differentiatie in de lessen.

Het Niftarlake College is een school met een hecht team medewerkers en een collegiale werksfeer. We investeren in scholing van medewerkers gericht op algemene en persoonlijke doelen. Voor medewerkers die starten op het Niftarlake College staat er een team opleiders in school klaar en is er vakgerichte begeleiding vanuit de sectie. Er is nauw contact met je teamleden en leidinggevende. Er zijn naast reguliere vaklessen veel andere taken en verantwoordelijkheden voor docenten.

Op het Niftarlake College werkt iedereen op donderdag. Docenten geven les tot circa 15.00 uur en daarna is er ruimte voor overleg en ontwikkeling.

Ben je een Niftarlaker, dan ben je iemand met een open en ontwikkelingsgerichte houding. Je bent iemand die graag meedenkt over de gezamenlijke pedagogische aanpak van leerlingen en bereid te reflecteren en te professionaliseren.

Kernwaarden:

Verbindend - Ondernemend - Verantwoordelijk - Positief

Per functieprofiel worden verschillende niveaus van verantwoordelijkheid gevraagd. Je krijgt in een onderwijsteam veel zeggenschap over de invulling van het onderwijs in de desbetreffende afdeling.

Schooldoelen:

In het schoolplan van het Niftarlake College hebben wij ons ten doel gesteld het leren zichtbaar te maken en leerlingen uit te dagen.

De schooldoelen zijn o.a.:

- De leerling en zijn/haar leerproces zijn in beeld.
- De leerling neemt verantwoordelijkheid voor zijn/haar leerproces.
- We maken leren betekenisvol door thematisch onderwijs en/of vak integratie.
- Leerling, ouder(s) en mentor hebben in beeld aan welke ontwikkelpunten de leerling wil/moet werken.
- We zijn we het komende schooljaar bezig met een versterkt determinatieproces in klas 1 en 2.

Procedure

Uw sollicitatie kunt u richten aan de rector, de heer E. Visser MEM,
via sollicitatie@niftarlake.nl.

Neem voor meer informatie over de functie contact op met Jolanda Lutz, vervangend personeelsfunctionaris, via 085-7608300 of luz@niftarlake.nl.

De sluitingstermijn voor de vacature is zondag 13 juni a.s.
De gesprekken zullen worden ingepland op 24 en 25 juni

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.