

AFDELINGSLEIDER MAVO

0,8 - 1,0 FTE

De afdelingsleider mavo is integraal verantwoordelijk voor het onderwijs en de uitvoering van het personeelsbeleid in de mavo afdeling (jaarlagen 2 t/m 4). Het mavo team bestaat uit 25 à 30 docenten. De afdelingsleider wordt ondersteunt door een teammentor/coördinator die mentoren ondersteunt en schakel is tussen afdelingsleider en mentoren. De afdelingsleider is lid van de schoolleiding. De schoolleiding bestaat uit twee directieleden (rector en conrector) en 4 afdelingsleiders.

De afdelingsleider is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs én professionalisering van docenten in de afdeling. Ten behoeve hiervan voert de afdelingsleider de gesprekscyclus uit met de daarbij behorende lesbezoeken.

De afdelingsleider zorgt voor evaluatie van het gegeven onderwijs en onderwijskundige activiteiten en rapporteert hierover aan de directie. De afdelingsleider stuurt benodigde acties aan.

De afdelingsleider formuleert doelen voor zijn/haar afdeling die aansluiten bij het beleid van de school en stuurt op het bereiken van deze doelen.

De afdelingsleider is lid van de schoolleiding en levert een constructieve bijdrage aan de vorming van beleid en aan een goede communicatiecultuur in zijn/haar eigen team en de school als geheel.

De afdelingsleider is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen ontwikkeling en professionalisering.

Bij een grotere aanstelling dan 0,8 fte geeft de afdelingsleider les en/of beheert bepaalde grote portefeuilles.

We zoeken een afdelingsleider met het volgende profiel:

- geeft leiding vanuit een duidelijke onderwijsvisie;
- is betrokken, motiveert, inspireert en geeft professionele ruimte aan collega's;
- is herkenbaar en zichtbaar voor docenten en leerlingen;
- heeft sterke pedagogische kwaliteiten;
- heeft een stevige pragmatische persoonlijkheid;

- is daadkrachtig en koersvast;
- heeft hart voor de (mavo) leerling;
- heeft gevoel voor humor, relativiseringsvermogen;
- bevordert de samenwerking en is kwaliteitsbewust;
- heeft een academisch denk- en werkniveau;
- heeft tactisch denkvermogen en visie op onderwijs;

Ervaring als afdelingsleider is een pré evenals ervaring met veranderingsprojecten.

Voor het algemene profiel van onze medewerkers en de doelen en visie van de school verwijzen wij naar de algemene inleiding op deze site over werken bij het Niftarlake College.

Waardering van deze functie is in schaal 12 volgens de CAO-VO.

Procedure

Uw sollicitatie kunt u richten aan de rector, dhr. J. van Deursen, via sollicitatie@niftarlake.nl.

Neem voor meer informatie over de functie contact op met Lisette Smalenburg, personeelsfunctionaris, via 085-7608300 of smb@niftarlake.nl.

De sluitingstermijn voor de vacature is maandag 15 oktober.

De eerste ronde gesprekken staan gepland op maandag 29 oktober. De tweede ronde gesprekken staan gepland op woensdag 31 oktober.

Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet, interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.