



Geef ze een naam!

Namens de ouders geeft de directie van het *Niftarlake* met blijdschap kennis van de voorspoedige eiverlating van negen zuiver Niftarlaakse eendenkuikens. Het exacte moment waarop zij het ei verlieten om de prachtige binnentuin van onze school te betreden, is niet bekend, maar op dinsdagmorgen om acht uur gaf de moeder op niet mis te verstane wijze aan dat zij en haar kroost niet langer gebruik wensten te maken van de gastvrijheid die zo kenmerkend is voor het *Niftarlake College*.

Tijdens een kort gesprek met de *Nieuwsbrief* gaf moeder Eend aan dat zij graag uitdrukking wilde geven aan haar dankbaarheid jegens de school. Daarom vroeg zij de redactie van dit blad dit mede te delen: haar negen kindertjes zullen vernoemd worden naar de negen leerlingen die als eersten aan de redactie van de *Nieuwsbrief* te kennen geven dat zij voor vernoeming in aanmerking wensen te komen.

Leerlingen kunnen zichzelf hiervoor aanmelding via nieuwsbrief@niftarlake.nl.

De uitslag wordt bekend gemaakt in de volgende editie.



Redactioneel

De personeelsreis naar Londen was een schokkende ervaring. O ja, het weer was mooi, het gezelschap aangenaam, het eten was goed, het hotel prima, bezienswaardigheden waren er te over en de manier waarop de dames Sybesma en Zwiers de boel georganiseerd hadden maakt me zelfs sprakeloos. Toch was de reis een schokkende ervaring.

Bij de ingang van Kew Gardens, een prachtig park waarvan het me spijt dat ik er niet eerder was, zat een dame achter het loket, een oude dame, nee, een verschrikkelijk oude dame. En toch mocht ze nog achter de kassa zitten en haar werk doen. Nu zeg ik daar niets van, maar ik was verbijsterd toen ze mij vroeg of ik een seniorenkaartje wilde. "Een wat?" stotterde ik, want zou het aan haar matige Engels gelegen hebben en had ik haar niet goed verstaan? "Een seniorenkaart." En meteen erachteraan: "Bent u ouder dan zestig?"

Had ik daarvoor een uur in de metro gezeten? Om me dit te laten zeggen?

Thuis zijn is ook een schokkende ervaring. Op Eerste Paasdag, mooie kerkdienst achter de rug, heerlijk in de tuin, met vrouw, kinderen en aanhang. Ik zeg: "Wat me toch bij de ingang van Kew Gardens is overkomen..." En meteen mijn schoondochter erover heen: "Ze wilden je vanwege je leeftijd een kortingskaartje aanbieden. Wedden!" Nee, zo'n reis naar Londen gaat je niet in je kouwe kleren zitten, maar het is toch helemaal verschrikkelijk dat je daar thuis niet eens over kunt praten zonder nog eens gepijnigd te worden.

Jullie hebben de *Nieuwsbrief* lange tijd niet ontvangen. Dat is een goed teken. Dat duidt er namelijk op dat iedereen zo hard bezig is op school dat een blaadje als dit er bij inschiet. En nog steeds is er weinig tot geen kopij. Juist omdat er zoveel te doen is. Ik noem maar iets. De mondelinge tentamens, het



cultuurproject van atheneum 5, het circusproject voor havo 2, Mission Olympic, de kopstukkendag, de kunstendag, de debatdag, Mission Olympic, de reünie die georganiseerd moest worden, de reünie die moest worden afgeblazen, het verwerken van de aanmeldingen, de verdere ontwikkeling van O&O, gesprekken over becijfering en een blingbling disco die helemaal over de top is. Of is het: over the top? Een persoonlijke hartenkreet. Bezoek de musical. **VET!**
Len Borgdorff

Agenda

april

Wo 27 Leerlingenfeest ter ere van ons lustrum in Brothers

Do 28 1^e uur vrij

Vr 29 profielkeuze H3 en A3 nu definitief

mei

vakantie tot 9 mei

Di 10 herkansingen PTA 3 (H4/A5)

Wo 11 musicalavond ter ere van lustrum

Do 12 musicalavond ter ere van lustrum

Ma 16 start Centraal Eindexamen

MR vergadering

Di 17 Ouderraadsvergadering

Vr 27 laatste dag Centraal Eindexamen

Personeel

We beginnen met verheugend nieuws: twee collega's zijn inmiddels bevallen van een zoon.

Anna Bencivinni, docente Engels en Nederlands, beviel van haar zoon Steven op 6 februari en 15 maart deed Anna Dijk, ook docente Nederlands, dat van haar zoon Seth.

Ook in dit medium feliciteren wij de trotse ouders en wensen hen veel geluk.

Minder leuk is te melden dat er een aantal medewerkers voor langere tijd ziek thuis is.

Dit veroorzaakt in bepaalde klassen veel lesuitval. We proberen zo snel mogelijk vervanging te verzorgen, maar dit is helaas niet altijd direct mogelijk. De betreffende klassen worden op de hoogte gehouden.

Wij wensen alle betreffende collega's een voorspoedig herstel.

Onze decaan, mevrouw Afke van der Velden, is een van de collega's die voor lange tijd afwezig zijn, maar voor haar hebben we gelukkig inmiddels vervanging gevonden. Dit is de heer Wouter Goedkoop, een ervaren decaan. Hij gaat de leerlingen uit Havo en Atheneum helpen bij hun pakket- en studiekeuze. Fijn voor de leerlingen dat er weer een decaan aanwezig is.

Daarnaast is vorige week de heer Graziano Bijlsma gestart als docent muziek, dit ter vervanging van het ziekteverlof van de heer Albrecht Bijvank maar tevens voor de vrijkomende uren van mevrouw Maite van der Marel, die bij onze zusterschool het Amadeus in Utrecht is gaan werken.

Zoals wellicht al bemerkt is, hebben we ook bij de receptie met ziekte te maken: zowel de heer Van Rooijen als mevrouw Verhoef zijn beiden voor langere tijd met ziekteverlof. Hun plaatsen worden overgenomen door de dames Van Engelen en Brito.

We heten deze nieuwe collega's ook vanaf deze plaats welkom.

Havo bovenbouw

In de afgelopen pta-periode schreven leerlingen uit havo 4 een betoog. De tekst van Janice van der Ven kan bijdragen aan een interessante discussie.

Hoger salaris voor beter onderwijs

De grote vraag is of het onderwijs beter wordt van de voorgenomen salarismaatregel voor leraren en leraressen. Om te laten zien dat zij daar zelf in ieder geval iets positiefs zien, hebben zij actie ondernomen, zo heeft het Ministerie van Onderwijs laten weten. Docenten zijn zelf al aan de slag gegaan door plannen te bedenken, uit te werken en soms ook al uit te voeren. Er is op sommige scholen een

Colofon

Nieuwsbrief voor ouders
en leerlingen van het
Niftarlake College

Reacties naar:
nieuwsbrief@niftarlake.nl

Redactie
Len Borgdorff, Ineke Wertheim,
Hans Wessels



officiële proef gestart die is gebaseerd op de maatregel. Mensen willen wel eens zien of het wat gaat worden. De eerste resultaten geven aan dat dat helemaal niet verkeerd uitpakt. Voorlopig weet ik genoeg en daarom luidt mijn stelling: het salaris van een docent moet afhankelijk worden van zijn of haar kwaliteit.

Als we kijken naar het aantal goede docenten in Nederland en dat vergelijken met de situatie in Aziatische landen, dan blijkt dat wij relatief gezien helemaal niet zoveel hebben, goede docenten. Veel landen daar doen het op allerlei onderdelen veel beter dan ons land. Daar moet toch iets aan gedaan worden! De voorgenomen maatregel maakt het aantrekkelijker voor docenten om hun kwaliteit te verbeteren. Zij krijgen dan immers een hoger salaris.

Dat is trouwens niet alleen goed voor de docenten, maar ook voor het opleidingsinstituut waarop zij die opleiding volgen. Dat krijgt immers extra gemotiveerde studenten. En om de verwachtingen van de studenten waar te maken, moet de opleiding zelf ook meer kwaliteit gaan bieden. Er komt heel wat bij kijken voor iemand goed les kan geven.

Dergelijke veranderingen zorgen er voor dat slechte leraren steeds meer uit klaslokalen verdwijnen. Dat is alleen maar goed voor Nederland en zo komt het Nederlandse onderwijs weer wat hoger op de ranglijst.

Er is echter een maar: schijn kan bedriegen. Leraren kunnen hun leerlingen net zo goed een punt hoger geven als resultaten tegenvallen, omdat de kwaliteit van de lessen niet in orde was. En zo komt de harde waarheid niet aan het licht.

Gelukkig is hier een passende oplossing voor gevonden, met zelfs nog enkele bijkomende positieve effecten. Door meer te controleren in lessen zou dit niet snel voor kunnen komen of juist aangepakt kunnen worden. Ook zou er door het observeren van de lessen meer kunnen worden opgemerkt over de manier lesgeven. Docenten krijgen tips van collega's of andere observanten en zo kunnen ze zich blijven verbeteren.

Al met al denk ik dat door de koppeling van salaris en kwaliteit veel onvolmaaktheden zullen verdwijnen en er beter onderwijs geleverd zal worden.

Janice van der Ven (H4a)

Lustrum

Leerlingmusical "VET"

In het kader van ons 35-jarig bestaan zal er op woensdag 11 en donderdag 12 mei een leerlingmusical plaatsvinden.

Op beide avonden is de Nederlandse versie van **Grease** te zien in de aula van het Niftarlake College.

Onze leerlingen en begeleiders hebben de laatste maanden hard gewerkt om een mooie productie neer te zetten. Om het een succes te laten worden zou het erg leuk zijn als er heel veel ouders, leerlingen, familieleden en medewerkers komen kijken.

De entreeprijs is € 1,- en zal volledig ten goede komen aan het goede doel van EDUKANS waar wij ons dit lustrumjaar voor inzetten.

De deur gaat op beide dagen open om 19.30 uur. De voorstelling start om 20.00 uur.

We hopen dat de belangstelling overweldigend zal zijn.

We hebben jullie nodig!

Roland Schipper

Producent Musical VET



Kopij volgende **Nieuwsbrief** uiterlijk woensdag 18 mei

Colofon

Nieuwsbrief voor ouders en leerlingen van het Niftarlake College

Reacties naar:
nieuwsbrief@niftarlake.nl

Redactie
Len Borgdorff, Ineke Wertheim,
Hans Wessels